

WiSo – Block 1–4

Block 1 – Ausbildung & Arbeitswelt (Grundlagen)

1. Aufgabe

Moritz Monion hat am 02.03. Geburtstag, ist 17 Jahre alt und beginnt am 01.08.2024 seine Ausbildung bei der EcoTec GmbH. 2025 erhält er 30 Urlaubstage.

Ermitteln Sie, wie viele Werktage Herr Monion mehr erhält, als im Jugendarbeitsschutzgesetz als Mindesturlaub vorgeschrieben ist.

Tragen Sie die Anzahl der Werktage in das Kästchen ein.

Lösung: Zu Beginn des Kalenderjahres 2025 ist er noch 17 $\Rightarrow$ Mindesturlaub 27 Werktage (§ 19 ArbSchG). Er erhält 30 $\Rightarrow$ 3 Werktage mehr.

2. Aufgabe

Die EcoTec GmbH schließt Ausbildungsverträge mit diversen Auszubildenden ab.

Welcher der folgenden Punkte ist nicht zwingend vertraglich in Ausbildungsverträgen festzuhalten?

Tragen Sie die Ziffer vor dem zutreffenden Punkt in das Kästchen ein.

- 1 Art, sachliche und zeitliche Gliederung sowie Ziel der Berufsausbildung
- 2 Beginn und Dauer der Berufsausbildung
- 3 Dauer der regelmäßigen täglichen Ausbildungszeit
- 4 Regelungen zur Gleitzeit
- 5 Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte

Lösung: 4

3. Aufgabe

Herr Monion hat Fragen bezüglich der Probezeit.

Wie lang muss die Probezeit laut Berufsbildungsgesetz in der Ausbildung mindestens sein?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Antwort in das Kästchen ein.

- 1 1 Monat
- 2 2 Monate
- 3 3 Monate

4 4 Monate

5 Eine Probezeit ist nicht zwingend notwendig.

Lösung: 1 (mindestens 1 Monat, höchstens 4 Monate).

4. Aufgabe

Justin Höhler, Mitauszubildender von Herrn Monion, kündigt seinen Ausbildungsvertrag während der Probezeit.

Welcher der folgenden Feststellung hierzu entspricht dem Berufsbildungsgesetz?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Feststellung in das Kästchen ein.

- 1 Die Kündigung eines Ausbildungsverhältnisses kann mündlich erfolgen.
- 2 Beide Seiten können das Berufsausbildungsverhältnis nur in der ersten Hälfte der Probezeit und zwingend mit Einhaltung einer Kündigungsfrist kündigen.
- 3 Beide Seiten können das Berufsausbildungsverhältnis in der Probezeit ohne Angabe von Gründen und ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist kündigen.
- 4 In Betrieben, in denen ein Betriebsrat besteht, muss dieser jeder Kündigung während der Probezeit durch den Arbeitgeber zustimmen.
- 5 Während einer Berufsausbildung kann vom Arbeitgeber nicht, auch nicht in der Probezeit, gekündigt werden.

Lösung: 3

5. Aufgabe

Die Ecotec GmbH möchte zu Beginn des neuen Ausbildungsjahres zwei Ausbildungsplätze Fachinformatiker/Fachinformatikerin Fachrichtung Systemintegration anbieten. In die Ausbildungsverträge sollen Vereinbarungen über eine Probezeit aufgenommen werden.

Welche der folgenden Aussagen über die Probezeit in Ausbildungsverträgen trifft zu?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Aussage in das Kästchen ein.

Eine Probezeit ...

- 1 ist bei Ausbildungsverträgen nicht erforderlich.
- 2 muss mindestens sechs Monate betragen.
- 3 ist nur bei kaufmännischen Berufen erforderlich.
- 4 muss mindestens einen Monat und maximal vier Monate betragen.
- 5 von einem Monat ist nur bei dreijähriger Ausbildungsdauer vorgeschrieben.

Lösung: 4

6. Aufgabe

Frau Medstein hat im September 2023 bei der Ecotec GmbH eine Ausbildung zur Fachinformatikerin Fachrichtung Anwendungsentwicklung begonnen. Sie möchte im Mai 2024 die Ausbildung abbrechen und in eine Ausbildung zur Verwaltungsfachangestellten wechseln.

Welche der folgenden Aussagen über die Kündigung ihres Ausbildungsvertrages bei der Ecotec GmbH trifft zu?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Aussage in das Kästchen ein.

- 1 Die Kündigungsfrist beträgt für beide Vertragspartner sechs Monate.
- 2 Frau Medstein kann den Ausbildungsvertrag mit einer Kündigungsfrist von vier Wochen kündigen.
- 3 Nach der Probezeit kann der Ausbildungsvertrag nicht mehr gekündigt werden.
- 4 Nach der Probezeit kann nur die Ecotec GmbH den Ausbildungsvertrag kündigen.
- 5 Der Ausbildungsvertrag kann nur mit Zustimmung der IHK gekündigt werden.

Lösung: 2

7. Aufgabe

Der Auszubildende David Schmitz befindet sich bei der Ecotec GmbH im letzten Ausbildungsjahr zum Fachinformatiker Anwendungsentwicklung und bereitet sich auf die Abschlussprüfung vor. Er möchte wissen, wann das Ausbildungsverhältnis konkret endet.

Welche der folgenden Aussagen über die Beendigung des Ausbildungsverhältnisses trifft zu?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Aussage in das Kästchen ein.

- 1 Der Auszubildende muss den Ausbildungsvertrag nach bestandener Abschlussprüfung kündigen.
- 2 Der Ausbildungsbetrieb muss das Ausbildungsverhältnis nach bestandener Abschlussprüfung kündigen.
- 3 Das Ausbildungsverhältnis endet vor Ablauf der Ausbildungszeit bei bestandener Abschlussprüfung.
- 4 Das Ausbildungsverhältnis kann nur von der zuständigen Stelle (z. B. IHK) beendet werden.
- 5 Das Ausbildungsverhältnis endet mit der Beendigung der Berufsschulpflicht.

Lösung: 3

8. Aufgabe

Claudio Davidson, 17 Jahre alt, beginnt eine Ausbildung als Fachinformatiker bei der Korok-IT GmbH.

Welche der folgenden Unterlagen muss Herr Davidson vor Beginn seiner Berufsausbildung zwingend vorlegen?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Unterlage in das Kästchen ein.

- 1 Das letzte Schulzeugnis
- 2 Die Geburtsurkunde
- 3 Die Teilnahmebestätigung über ein Praktikum
- 4 Die notariell beglaubigte Kopie des Personalausweises
- 5 Den Nachweis über die ärztliche Erstuntersuchung nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz

Lösung: 5

9. Aufgabe

In den Ausbildungsverträgen der Korok-IT GmbH ist in der Regel eine Probezeit von drei Monaten eingetragen.

In welcher der folgenden Rechtsgrundlagen ist die Dauer der Probezeit geregelt?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Rechtsgrundlage in das Kästchen ein.

- 1 Jugendschutzgesetz
- 2 Jugendarbeitsschutzgesetz
- 3 Berufsbildungsgesetz
- 4 Arbeitszeitgesetz
- 5 Verordnung über die Berufsausbildung (Ausbildungsordnung)

Lösung: 3

10. Aufgabe

In den Ausbildungsverträgen der Koch-IT GmbH wird auch eine Probezeit vereinbart.

Wie viele Monate muss die Probezeit eines Auszubildenden nach dem Gesetz ...

- a) mindestens dauern – und wie viele Monate darf sie
- b) maximal betragen?

Tragen Sie die zutreffende Anzahl an Monaten in die Kästchen ein.

Lösung: a) 1 Monat b) 4 Monate

11. Aufgabe

Die Auszubildenden bei der Koch-IT GmbH sind verpflichtet, einen Ausbildungsnachweis (Berichtsheft) zu führen. Ein neuer Auszubildender fragt Sie nach dem Sinn und Zweck eines solchen Berichtshefts.

Welchem der folgenden Zwecke dient ein solcher Ausbildungsnachweis?

Tragen Sie die Ziffer vor dem zutreffenden Zweck in das Kästchen ein.

Das Berichtsheft dient ...

- 1 der Prüfung der Einhaltung der tariflich vereinbarten Ausbildungszeiten durch die Gewerkschaft.
- 2 als Grundlage für die Benotung der Abschlussprüfung.
- 3 der Information des Ausbilders über den regelmäßigen Berufsschulbesuch des Auszubildenden.
- 4 als Nachweis über die Tätigkeit des Ausbilders im Betrieb.
- 5 der Dokumentation der vermittelten Ausbildungsinhalte.

Lösung: 5

12. Aufgabe

Daniel Koroki macht eine Ausbildung bei der MarSi-IT GmbH. Ein Ausbilder begleitet Herrn Koroki durch seine Ausbildung. Um als Ausbilder tätig sein zu dürfen, muss er bestimmte Voraussetzungen erfüllen.

Welche der folgenden Anforderungen muss ein Mitarbeiter erfüllen, um als Ausbilder tätig sein zu können?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Anforderung in das Kästchen ein.

Der Ausbilder muss ...

- 1 eine Berufsausbildung vorweisen.
- 2 sicherstellen, dass bei der MarSi-IT GmbH eine angemessene Anzahl von Mitarbeitern tätig ist.
- 3 fachlich und persönlich geeignet sein.
- 4 persönlich die notwendigen Räumlichkeiten und Gerätschaften besitzen.
- 5 seit 2009 keinen Nachweis über eine Ausbildereignungsprüfung mehr vorlegen.

Lösung: 3

13. Aufgabe

Das Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG) gilt für jugendliche Mitarbeitende, also Personen, die das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben.

Welche der folgenden Regelungen steht im JArbSchG?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Regelung in das Kästchen ein.

- 1 Jugendliche dürfen nicht länger als drei Stunden ununterbrochen ohne Ruhepausen beschäftigt werden.
- 2 Zwischen dem Feierabend und dem Arbeitsbeginn am nächsten Tag muss eine Ruhepause von acht Stunden eingelegt werden.
- 3 Jugendliche sollen vor einer Gefährdung ihrer Gesundheit oder einer Störung der Entwicklung bewahrt werden.
- 4 Jugendliche sollen grundsätzlich nicht vor acht Uhr morgens beschäftigt werden.
- 5 Jugendliche müssen zur besseren Vorbereitung im Rahmen der Abschlussprüfung zwei Arbeitstage vor der Prüfung freigestellt werden.

Lösung: 3

Block 2 – Entgelt & Abgaben

1. Aufgabe

Für den Monat November 2023 erhält Frau Medstein von der Personalabteilung der Ecotec GmbH die folgende Abrechnung:

- Der Stundenlohn beträgt 15,80 EUR.
- Im vergangenen Monat hat Frau Medstein 170 Stunden gearbeitet, davon zwölf Stunden an Samstagen.
- Für Samstagsarbeit erhält Frau Medstein zusätzlich 30 % auf den Stundenlohn.
- Zusätzlich erhält Frau Medstein eine freiwillige Sonderzahlung als Urlaubsgeld in Höhe von 250,00 EUR brutto.

Berechnen Sie ...

- a) den Bruttolohn von Frau Medstein für den Monat November 2023.
- b) den Beitrag von Frau Medstein zur gesetzlichen Rentenversicherung (Beitragssatz 2023: 18,6 %).

Tragen Sie die Ergebnisse in die Kästchen ein.

Lösung: a) 2.992,88 EUR

b) Arbeitnehmeranteil 9,3 % von 2.992,88 EUR = 278,34 EUR

2. Aufgabe

Ein Kollege von Herrn Davidson möchte wissen, wie hoch sein Beitrag zur Rentenversicherung nach der Gehaltserhöhung sein wird. Sein sozialversicherungspflichtiges Bruttoarbeitsentgelt beträgt zukünftig 3.500,00 EUR monatlich.

Der Beitragssatz in der gesetzlichen Rentenversicherung beträgt 18,6 %.

Ermitteln Sie den Arbeitnehmeranteil an der gesetzlichen Rentenversicherung, der dem Kollegen in seiner Gehaltsabrechnung abgezogen wird, in EUR.

Tragen Sie das Ergebnis in die Kästchen ein.

Lösung: Arbeitnehmeranteil 9,3 % von 3.500,00 EUR = 325,50 EUR

3. Aufgabe

Aus dem Arbeitsverhältnis werden Beiträge zur gesetzlichen Arbeitslosenversicherung fällig.

Wer bringt diese Beiträge auf?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Antwort in das Kästchen ein.

- 1 Nur der Arbeitnehmer
- 2 Nur der Arbeitgeber
- 3 Bundesagentur für Arbeit und Arbeitgeber zu gleichen Teilen
- 4 Arbeitgeberverband und Arbeitgeber zu gleichen Teilen
- 5 Arbeitgeber und Arbeitnehmer zu gleichen Teilen

Lösung: 5

4. Aufgabe

Herr Davidson liest in den Mitteilungen seiner Krankenkasse, dass im Jahr 2023 in der gesetzlichen Krankenversicherung (GKV) die Versicherungspflichtgrenze auf monatlich 5.550,00 EUR bzw. jährlich 66.600,00 EUR angehoben wurde.

Welche der folgenden Aussagen über die Versicherungspflichtgrenze trifft zu?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Aussage in das Kästchen ein.

- 1 Auf den Teil des Bruttolohns, der über der Versicherungspflichtgrenze liegt, wird kein Beitrag erhoben.
- 2 Versicherte, deren Bruttolohn über der Versicherungspflichtgrenze liegt, müssen die GKV

verlassen und in die private Krankenversicherung wechseln.

3 Versicherte, deren Bruttolohn über der Versicherungspflichtgrenze liegt, können sich als freiwilliges Mitglied weiter in der GKV versichern.

4 Bei einem Bruttolohn über der Versicherungspflichtgrenze sind Kinder nicht mehr in der GKV mitversichert.

5 Bei einem Verdienst über der Versicherungspflichtgrenze muss der Arbeitnehmer die Beiträge zur GKV zu 100 % selbst tragen.

Lösung: 3

5. Aufgabe

In der Tageszeitung liest Frau Vengeta, dass die Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung auf 87.600 EUR jährlich festgelegt wurde.

Welche der folgenden Aussagen zur Beitragsbemessungsgrenze trifft zu?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Aussage in das Kästchen ein.

1 Die Beitragsbemessungsgrenze gibt an, wie hoch mindestens die Rente aus der gesetzlichen Rentenversicherung ist.

2 Auf den Teil des Bruttolohns, der über der Beitragsbemessungsgrenze liegt, wird kein Rentenversicherungsbeitrag erhoben.

3 Bei einem Verdienst über der Beitragsbemessungsgrenze besteht keine Versicherungspflicht mehr in der gesetzlichen Rentenversicherung.

4 Wessen Verdienst über der Beitragsbemessungsgrenze liegt, muss privat vorsorgen, weil er aus der gesetzlichen Rentenversicherung ausscheidet.

5 Wer über der Beitragsbemessungsgrenze verdient, hat keinen Anspruch auf Erwerbsminderungsrente.

Lösung: 2

Block 3 – Arbeitsrecht

1. Aufgabe

Einem Mitarbeiter der EcoTec GmbH wurde nach dreijähriger Betriebszugehörigkeit betriebsbedingt gekündigt.

Welchen der folgenden Gründe kann eine betriebsbedingte Kündigung haben?

Tragen Sie die Ziffer vor dem zutreffenden Grund in das Kästchen ein.

1 Zeitablauf des befristeten Arbeitsvertrages

2 Trunkenheit am Arbeitsplatz

3 Wegfall des Arbeitsplatzes durch Standortschließung

- 4 Mangelndes Fachwissen
- 5 Grobe Beleidigung eines Vorgesetzten

Lösung: 3

2. Aufgabe

Sven Moritz, einem Mitarbeiter der Ecotec GmbH, wurde außerordentlich (fristlos) gekündigt.

Welche der folgenden Ursachen rechtfertigt eine außerordentliche (fristlose) Kündigung?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Ursache in das Kästchen ein.

Die außerordentliche (fristlose) Kündigung eines Arbeitnehmers kann u. a. erfolgen bei ...

- 1 Arbeitsmangel.
- 2 Diebstahl von Eigentum der Ecotec GmbH.
- 3 eintägigem unentschuldigtem Fehlen.
- 4 Tod eines Gesellschafters der Ecotec GmbH.
- 5 unverschuldeter Krankheit.

Lösung: 2

3. Aufgabe

In der Ecotec GmbH sollen noch weiteren Mitarbeitern gekündigt werden. Nach Kündigungsschutzgesetz ist eine Kündigung nur möglich, wenn sie sozial gerechtfertigt ist.

Bei den Kündigungsgründen wird unterschieden zwischen ...

- 1 betriebsbedingter Kündigung.
- 2 personenbedingter Kündigung.
- 3 verhaltensbedingter Kündigung.

Ordnen Sie die folgenden Fälle den Kündigungsgründen zu.

Tragen Sie die Ziffer vor der jeweils zutreffenden Antwort in das Kästchen ein.

Fälle

a) Ein Mitarbeiter hat heimlich Kundendaten kopiert und an einen Konkurrenten der Ecotec GmbH weiterverkauft.

b) Der Lohnbuchhalterin wird gekündigt, weil der Standort geschlossen und der Aufgabenbereich an das Steuerberatungsbüro der Ecotec GmbH abgegeben wird.

c) Ein Programmierer erfüllt nicht mehr die Anforderungen an seine Stelle. Seine Arbeit ist häufig fehlerhaft. Eine Fortbildung lehnt er ab.

Lösung: a) 3 b) 1 c) 3

4. Aufgabe

Herr Meyer und Frau Dango haben Fragen bezüglich des gesetzlichen Kündigungsschutzes.

Welche der folgenden Personengruppen genießt keinen besonderen Kündigungsschutz?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Personengruppe in das Kästchen ein.

- 1 Betriebsratsmitglieder
- 2 Schwerbehinderte
- 3 Werdende Mütter
- 4 Leitende Angestellte
- 5 Auszubildende nach der Probezeit

Lösung: 4

5. Aufgabe

Die MarSi-IT GmbH schließt mit Herrn Koroki einen Arbeitsvertrag als Fachinformatiker Anwendungsentwicklung ab. Mit diesem Arbeitsvertrag geht Herr Koroki bestimmte Pflichten gegenüber seinem Arbeitgeber ein.

Welche der folgenden Pflichten übernimmt ein Arbeitnehmer mit der Unterzeichnung des Arbeitsvertrages?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Pflicht in das Kästchen ein.

- 1 Pflicht zur Übernahme jeder Haftung
- 2 Fürsorgepflicht
- 3 Beschäftigungspflicht
- 4 Verschwiegenheitspflicht
- 5 Gleichbehandlungspflicht

Lösung: 4

6. Aufgabe

Für die MarSi-IT GmbH gelten als Arbeitgeber verschiedene arbeitsrechtliche Bestimmungen. Das Arbeitsrecht kann in verschiedene Bereiche gegliedert werden.

Welche der folgenden Regelungen gehört zum Individualarbeitsrecht?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Regelung in das Kästchen ein.

- 1 Betriebsvereinbarungen
- 2 Unfallverhütungsvorschriften
- 3 Übertarifliche Gehaltsvereinbarungen
- 4 Betriebliche Überstundenregelungen
- 5 Urlaubsregelungen nach dem Bundesurlaubsgesetz

Lösung: 3

7. Aufgabe

Einem Arbeitnehmer der MarSi-IT GmbH soll gekündigt werden. Erforderlich ist ein Kündigungsgrund.

Welche der folgenden Kündigungsgründe sind den nachstehenden Beispielen zuzuordnen?

Tragen Sie die Ziffer vor dem jeweils zutreffenden Kündigungsgrund in das Kästchen ein.

Kündigungsgründe

- 1 Personenbedingte Kündigung
- 2 Verhaltensbedingte Kündigung
- 3 Betriebsbedingte Kündigung

Beispiele

- a) Wiederholte Nichtbeachtung des Alkoholverbotes während der Arbeitszeit
- b) Krankheit über langen Zeitraum
- c) Gewinnrückgang im Unternehmen
- d) Wiederholter Verstoß gegen das strenge Rauchverbot auf dem Betriebsgelände
- e) Schließung einer Abteilung

Lösung: a) 2 b) 1 c) 3 d) 2 e) 3

8. Aufgabe

Ulrich Schossauer hat seine Ausbildung bei der MarSi-IT GmbH beendet und wird nach der Ausbildung nicht weiter beschäftigt. Er möchte ein qualifiziertes Zeugnis seines Ausbildungsbetriebes erhalten.

Welche der folgenden Formulierungen in einem Arbeitszeugnis entspricht einer sehr guten Beurteilung?

Tragen Sie die Ziffer vor der zutreffenden Formulierung in das Kästchen ein.

„Er hat ...

- 1 die übertragenen Arbeiten zu unserer Zufriedenheit erledigt.“
- 2 die übertragenen Arbeiten stets zu unserer vollsten Zufriedenheit erledigt.“
- 3 sich bemüht, die übertragenen Arbeiten zu unserer Zufriedenheit zu erledigen.“
- 4 die übertragenen Arbeiten stets zu unserer vollen Zufriedenheit erledigt.“
- 5 die übertragenen Arbeiten im Großen und Ganzen zu unserer Zufriedenheit erledigt.“

Lösung: 2

9. Aufgabe

Die Koch-IT GmbH kann ein Arbeitsverhältnis gegen den Willen eines Arbeitnehmers kündigen. Eine solche Kündigung kann sowohl als ordentliche wie auch als außerordentliche Kündigung erfolgen. Erforderlich ist aber in beiden Fällen ein Kündigungsgrund.

Welche der folgenden Kündigungsgründe sind den nachstehenden Beispielen zuzuordnen?

Tragen Sie die Ziffer vor dem jeweils zutreffenden Kündigungsgrund in das Kästchen ein.

Kündigungsgründe

- 1 Personenbedingte Kündigung
- 2 Verhaltensbedingte Kündigung
- 3 Betriebsbedingte Kündigung

Beispiele

- a) Wiederholte Nichtbeachtung des Alkoholverbotes während der Arbeitszeit
- b) Negative Auswirkungen einer Krankheit über langen Zeitraum
- c) Längerfristige kritische wirtschaftliche Lage im Unternehmen
- d) Mehrfacher Verstoß gegen das absolute Rauchverbot auf dem Betriebsgelände trotz entsprechender Abmahnung
- e) Auch nach wiederholter Abmahnung ständige Verspätungen

Lösung: a) 2 b) 1 c) 3 d) 2 e) 2

10. Aufgabe

Mit Ablauf welchen Tages endet das Arbeitsverhältnis von Herrn Kropp?

Tragen Sie das Datum (TT.MM.JJJJ) in die Kästchen ein.

Lösung: Bei Kündigung durch den Arbeitgeber nach >12 Jahren Betriebszugehörigkeit: 5 Monate zum Monatsende (§ 622 Abs. 2 Nr. 5 BGB). Kündigung im Dezember 2025 ⇒ nächstmöglich: 31.05.2026.

11. Aufgabe

Die EcoTech GmbH erstellt für Herrn Kropp ein qualifiziertes Arbeitszeugnis.

Welcher der folgenden Sachverhalte trifft auf ein qualifiziertes Arbeitszeugnis zu?

Tragen Sie die Ziffer vor dem zutreffenden Sachverhalt in das Kästchen ein.

Das qualifizierte Arbeitszeugnis ...

- 1 enthält nur Angaben über Art und Dauer der Beschäftigung.
- 2 darf neben Art und Dauer der Beschäftigung auf Wunsch auch Aussagen über das private Auftreten enthalten.
- 3 wird nach Ermessen des Arbeitgebers ausgestellt.
- 4 wird nur bei sehr guten Leistungen ausgestellt.
- 5 muss nur auf Verlangen des Arbeitnehmers ausgestellt werden.

Lösung: 5

12. Aufgabe

Es sollen bei der EcoTech GmbH die Personalkosten gesenkt werden. Dazu wird geprüft, inwieweit dies durch Personalabbau möglich ist.

Welches der folgenden Arbeitsverhältnisse könnte am ehesten durch eine ordentliche Kündigung beendet werden? Das Kündigungsschutzgesetz ist anzuwenden.

Tragen Sie die Ziffer vor dem zutreffenden Arbeitsverhältnis in das Kästchen ein.

- 1 Dan Schulze, 19 Jahre, Auszubildender zum Kaufmann für IT-System-Management im zweiten Ausbildungsjahr bei dreijähriger Ausbildungsdauer
- 2 Leon Berger, 32 Jahre, Fachinformatiker Systemintegration, seit fünf Jahren im Unternehmen, ledig, keine Kinder
- 3 Joel Hase, 35 Jahre, schwerbehindert, zwei Kinder, Fachinformatiker Anwendungsentwicklung, seit zehn Jahren im Unternehmen
- 4 Luisa Nova, 28 Jahre, Personalsachbearbeiterin, im fünften Monat schwanger, seit einem Jahr im Unternehmen
- 5 Till Svensson, 38 Jahre, IT-System-Elektroniker, seit fünf Jahren im Unternehmen, er wurde vor einem Jahr in den Betriebsrat gewählt

Lösung: 2

Block 4 – Staat & Rechtssystem

1. Aufgabe

Frau Vengeta ist gesetzlich krankenversichert. Die gesetzliche Krankenkasse bewilligt für einen Zahnersatz eine Zuzahlung von 50,00 EUR. Frau Vengeta ist mit der Höhe der Zuzahlung nicht einverstanden und will den Fall gerichtlich klären lassen.

Bei welchem der folgenden Gerichte muss sie die Klage einreichen?

Tragen Sie die Ziffer vor dem zutreffenden Gericht in das Kästchen ein.

- 1 Amtsgericht
- 2 Landgericht
- 3 Arbeitsgericht
- 4 Sozialgericht
- 5 Finanzgericht

Lösung: 4 (Sozialgericht)